

Programma di Formazione per Wide Group Srl

Primo Modulo

“Apertura al Cambiamento, Comunicazione Efficace e Lavoro di Squadra:

i Pilastri del Successo Aziendale”

Premessa

Per alcuni collaboratori si avverte l'esigenza di avviare un percorso formativo che porti le persone dell'azienda, in particolare i dipendenti, ad abbracciare con maggiore flessibilità il cambiamento, a comunicare con maggiore efficacia e a sviluppare skills di relazione interpersonale.

CIMBA Srl è specializzato nell'offerta di percorsi dinamici e personalizzabili riconosciuti come programmi executive, MBA (Università dell'Iowa – USA) e corsi di crescita professionale. I corsi di CIMBA sono rigorosi, includono competenze di leadership innovativa e programmazione dello sviluppo.

Il modulo “Apertura al Cambiamento, Comunicazione Efficace e Lavoro di Squadra: i Pilastri del Successo Aziendale” si inserisce nella cornice dei corsi brevi offerti da CIMBA e dedicati agli Executive aziendali: moduli pensati per approfondire un aspetto specifico vicino a professionisti che vogliono affrontare al meglio le sfide quotidiane e supportare lo sviluppo della propria azienda.

Obiettivi

- Massimizzare l'efficacia comunicativa, sia all'interno dell'azienda che con gli interlocutori esterni
- Sviluppare abilità di leadership, quali l'apertura al cambiamento, la proattività, il sapersi mettere in gioco, la determinazione al raggiungimento dei risultati, la gestione dello stress, e il saper lavorare in team.

Il percorso formativo, molto esperienziale, tratterà gli obiettivi sopra indicati per dare ai partecipanti strumenti di concreta applicazione nel quotidiano.

Contenuti

Primo Giorno

Introduzione e Ice Breaking

Co-creazione con i partecipanti degli obiettivi del training, in base alle loro esigenze/problematiche lavorative quotidiane

Leadership personale e cambiamento: la sfida come opportunità di crescita e di motivazione

Esercitazione e lavoro di gruppo

Debrief

La mia apertura al cambiamento

Le abilità di leadership fondamentali nel gioco di squadra

Esercitazione

Lavoro di gruppo

Debrief

Applicazione di quanto appreso oggi nel mio/nostro quotidiano: il mio/nostro piano di azione

Condivisione

Conclusione prima giornata: i miei punti chiave di apprendimento

Seconda Giornata

Come reagisco allo stress

Lo stress e la sua utilità

Esercitazione di gruppo

Debrief generale

Comunicazione efficace: il feedback e l'ascolto attivo come strumenti essenziali

Pratica: come dare e ricevere feedback/ascolto attivo

Debrief collettivo

Piano di applicazione di tutto quanto appreso nei due giorni alla nostra realtà quotidiana

Conclusione seconda giornata: i miei punti chiave di apprendimento

Terza Giornata

Questa giornata, che si svolge a distanza di un mese dalle prime due, è dedicata a supportare le persone nell'esplorare:

- che cosa ha funzionato/non ha funzionato del piano di azione
- quali sono stati gli ostacoli e come li posso/possiamo gestire

Ci saranno quindi molte discussioni e confronti, alternate a lavori in piccoli gruppi e conseguenti debrief collettivi.

L'obiettivo principale della terza giornata è di fare prendere consapevolezza ai partecipanti che non è solo l'applicazione di specifiche tecniche di comportamento e comunicazione che ci aiuta nel quotidiano ma anche e soprattutto la gestione delle nostre paure e della nostra naturale resistenza al cambiamento.

Verrà quindi rivisto il piano di azione con l'inserimento di nuove azioni/abitudini quotidiane da implementare, in relazione a quanto emerso durante la giornata.

Durata

3 giornate per gruppo, suddivise in due giornate consecutive di training e una di follow up il mese successivo.

In questo caso i partecipanti, per un totale di 25, verranno suddivisi in due gruppi, per rendere l'attività formativa più efficace.

Metodologia didattica

La metodologia didattica utilizzata sarà molto esperienziale e pragmatica, con frequenti lavori di gruppo e simulazioni. Il partecipante non si ritroverà seduto in aula ad ascoltare ma sarà sempre parte attiva del processo di apprendimento.

I Docenti

Dott.ssa Katuscia Baggio: Dal 2001 lavora per CIMBA (consorzio di 34 Università Americane la cui capofila è la University of Iowa), business school. Ha un'esperienza decennale come coach e formatore nell'ambito dello sviluppo della leadership, dello sviluppo personale e del coaching. Il suo stile di formazione è molto esperienziale, interattivo e pragmatico, legato ai dettami delle neuroscienze. Occupa anche il ruolo di Executive Education Director, ed è quindi responsabile dei corsi per le aziende, manager e imprenditori.

Laureata presso l'Università di Padova in scienze dell'educazione e formazione degli adulti, ha conseguito poi un MBA presso la University of Kansas, USA. Si è poi formata come coach presso la scuola "Results Coaching System" di Londra. E' un coach certificato ICF (International Coach Federation) per il livello PCC (Professional Certified Coach). E' anche un ICF mentor, ovvero supporta i coach nel loro percorso di accreditamento con ICF.

Dott. Sergio Cabigiosu: Formatore esperienziale e Coach, adotta una metodologia esperienziale indoor e outdoor che attinge dalle sue esperienze sportive, militari, teatrali e professionali. Tratta principalmente i temi leadership, teamwork e teambuilding, ma anche i temi strettamente connessi come comunicazione e sviluppo personale.

Bilingue (italiano-tedesco) e laureato in Giurisprudenza, ha conseguito un Master in Addestramento e Formazione Professionale presso l'Università di Verona, ha formato aziende quali Wella, Miele, Air Dolomiti, Pfizer, Microsoft.

Data e Luogo corso

30/11/2017, 01/12/2017 e follow-up 15/01/2018

16-17/01/2018 e follow-up 08/02/2018

Luogo: Tenuta Albertini, Corte Girardi 1, 37059 - Zevio (VR)

Orari

30/11: 9.00 – 13.00; 14.00 – 17.00

01/12: 8.00 – 13.00; 14.00 – 16.00

15/01: 9.00 – 13.00; 14.00 – 17.00

16/01: 9.00 – 13.00; 14.00 – 17.00

17/01: 8.00 – 12.00; 13.00 – 16.00

08/02: 8.00 – 12.00; 13.00 – 17.00

Costo

Il costo del corso è di € 1.900,00 + IVA a persona per le 3 giornate (due giornate di training e una di follow-up).